



Zkušenosti s praxí studentů ve firmě

Prezentuje: Ing. Marek Kocan





Spolufinancováno
Evropskou unií

Ministerstvo životního prostředí

UNIVERZITA J. E. PURKYNĚ V ÚSTÍ NAD LABEM



OSVĚTOVĚ ODBORNÝ VZDĚLÁVACÍ PROGRAM V OBLASTI KYBERNETICKÉ BEZPEČNOSTI

vzdělávací akce realizovaná v rámci projektu

CZ.10.02.01/00/22_002/0000210, Aktivita KA1_B.3.10

RUR – Region univerzitě, univerzita regionu



Centrum
kybernetické
bezpečnosti

RUR - Region univerzitě, univerzita regionu
reg. č. CZ.10.02.01/00/22_002/0000210





**Naší vizí je bezpečný
kybernetický prostor**



ComSource

- Jsme ryze česká firma založená v roce 2010.
- Praha, Písek, Brno a Bratislava.
- *Networking a virtualizace.*
- *Kyberbezpečnost.*
- *Datová analytika, automatizace.*
- Čtyři desítky zaměstnanců.
- Certifikace ISO 9001, ISO 14001, ISO 20000, ISO 27001.
- *Bezpečnostní prověrka NBÚ na stupeň utajení Tajné.*
- Specializace na několik pečlivě vybraných vendorů.



ComSource partnerství



Jsme součástí týmu CSIRT (Computer Security Incident Response Team). Úkolem národního týmu CSIRT.CZ je ve spolupráci s Národním bezpečnostním úřadem reagovat, koordinovat a řešit bezpečnostní incidenty v oblasti bezpečnosti IT.



ComSource je aktivním členem české pobočky AFCEA (Armed Forces Communication and Electronics Association). Členství v této mezinárodní organizaci nám umožňuje sdílet a rozvíjet naše know-how v oblasti kybernetické bezpečnosti a ICT technologií.



ComSource je členem projektu FENIX, který vznikl v roce 2013 na půdě českého peeringového uzlu, sdružení NIX.CZ, jako reakce na intenzivní DDoS útoky, kterým toho roku čelila významná česká média, banky nebo operátoři.



Trainee program



KARIÉRA TRAINING KONTAKT

Trainee program

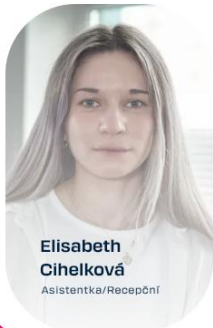
Vítejte v našem Trainee programu v Comsource, kde technologie a inovace tvoří jádro toho, co děláme.

Připojte se k nám a staňte se součástí nadšeného týmu, který pomáhá budovat bezpečnou digitální budoucnost.

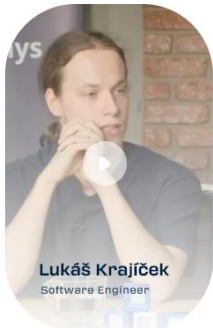
Zjistit více



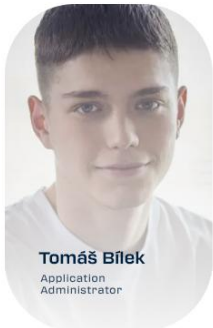
Jak to u nás vypadá?



Elisabeth Cihelková
Asistentka/Recepční



Lukáš Krajíček
Software Engineer



Tomáš Břilek
Application Administrator



Daniel Koška
Security Engineer



ComSource
Cyber Security Workspace



ComSource principy

Pro naplnění vize a mise ComSource je nutné naplňovat maximálně v každé situaci všechny 3 principy. Jejich kombinace je jedinečná, každý z nich samostatně bez ostatních nevede k cíli.

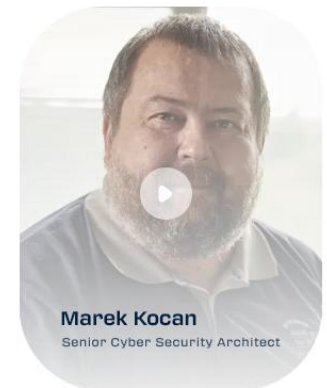
OSOBNÍ
ODPOVĚDNOST



X-TÝMOVÁ
SPOLUPRÁCE



NEUSTÁLÝ
RŮST



Marek Kocan
Senior Cyber Security Architect



Proč?

- Dlouhodobě neměnné týmy i odborníci mají často klapky na očích a nedokáží překračovat svůj stín zažitých vzorců.
- Potenciál nejen jiného pohledu, ale mnohdy zcela odlišného uvažování a odvahy.
- Schopnost ptát se na věci, na které my se už dávno neptáme – protože je nepovažujeme za důležité nebo jsme je prostě už jen zapomněli.
- Možnost transformovat stáž do dlouhodobého pohovoru přínosného pro obě strany.
- Celkově nezanedbatelná konkurenční výhoda, opět pro obě strany (a ne, nejde o peníze).



Kolik vašich studentů má reálnou zkušenost z firmy
ještě před maturitou?



Jak?

- Náborové kampaně včetně podpory odborných akcí.
- Informace na webu.
- Spolupráce se školami, od středních výše.
- Využití pedagogické činnosti.
- Doporučení od stávajících i bývalých kolegů.
- Aktivní zájem.
- Možnost spolupráce, vedení odborných prací.
- Precizní, ale stále ještě neformální síto výběru.



Pravidlo #1

Chceme, aby si stážisté (všech forem) hráli
a dle možností se podíleli na projektech



Pravidlo #2

Stážisté jsou nedílnou součástí interních týmů
a je-li to možné, účastní se porad, jednání s klienty, společenských aktivit ...



Pravidlo #3

Všichni ve firmě si tykáme



Funguje to?



Ukažme si pár konkrétních studentů – ne proto, abych je chválil, ale abychom na nich viděli, že to opravdu funguje.



Student X1

- Základní info
 - můj středoškolský student, zájem o kybernetickou bezpečnost
- Vstupy
 - talentovaný, otevřený, zdravě odrlý, finalista kybersoutěže
- Průběh
 - sám se našel v několika oblastech, ze začátku nezbytná kontrola, výrazný a rychlý posun (odborně i lidsky), velmi dobře přijímán zákazníky, spokojenost, spolupráce na stále důležitějších projektech
- Výsledek
 - po dvou (třech) letech nedílnou součástí týmu, na plný úvazek, 3+ klíčových oblastí/technologií



Student X2

- Základní info
 - VŠ student, reagoval na nábor
- Vstupy
 - dle pohovorů viditelný zájem, komunikativní, otevřený novým směrům
- Průběh
 - v souladu s cílem stáže tvorba postupů a dokumentace do oblasti IRP, samostatný, cílené zapojování do dalších oblastí, schopnost precizní detailní práce, praktické ověřování navržených kroků
- Výsledek
 - po roce již dva měsíce zapojený i do dalších činností, opět nedílnou součástí týmu, na částečný úvazek, oboustranný zájem pokračovat



Student X3, X4

- Základní info
 - SŠ studenti, ve firmě před mým příchodem
- Vstupy
 - na základě zájmu o praxi, otevření novým směrům
- Průběh
 - Postupné zapracovávání se, rozrůstající se úvazek, postupně začlenění do týmu pro jednu naši klíčovou technologii, objevování nových směrů
- Výsledek
 - dnes studenti VŠ, jsou nedílnou součástí týmu, postupně se jejich působnost rozšiřuje, poskytují i vysoce expertní služby (in/out)



Student X5

- Základní info
 - můj středoškolský student, zájem o sítě a operační systémy
- Vstupy
 - talentovaný, pečlivý, zdravě cílevědomý
- Průběh
 - brzké začlenění do projektů bezpečnostního monitoringu, zájem o maturitní práci (praktická část integrace napříč více prvky), precizní přístup k řešeným úkolům, komplexnost
- Výsledek
 - letos maturuje, zájem pokračovat na částečný úvazek, důležitý člověk v oblasti integrace technologií a síťového monitoringu, byt' junior



Společné prvky

- Vnitřní motivace
- Otevřenost
- Reálný prostor něco zkoušet (hrát si)
- Zapojení do skutečných projektů
- Postupný růst odpovědnosti
- Potkání se ve správný čas
- Skupina mladšího kolektivu vs. celé týmy (funguje to!!!)
- *Mentoring, i když stále méně potřebný*



Student Z1

- Základní info
 - student VŠ, doporučení, zájem o SIEM, datová analytika, integrace
- Vstupy
 - talentovaný, trochu rozpačitý
- Průběh
 - z počátku OK, ale velmi brzy jen plnění zadaného, bez přesahu, bez vlastní invence, problémy s plněním dohodnutého (salámista☺), nepomohlo ani využití v jiných oblastech, rostoucí interní nespokojenost
- Výsledek
 - i přes déletrvající snahy nakonec rozloučení se (z naší strany)



Žádný ze stážistů není hotovým odborníkem, ale každý z nich má potenciál se jím stát – během tří, pěti nebo sedmi let, a klidně i jinde než u nás. Ne všechno vždy vyjde, ale přínosy z těchto spoluprací dlouhodobě jednoznačně převyšují nevýhody.



Otázky?



Děkuji za pozornost

Email: marek.kocan@comsource.cz

Tel: 604 766 243

