



Co školy mohou udělat pro to, aby byli absolventi pro firmy zajímaví?

Prezentuje: Ing. Marek Kocan





Spolufinancováno
Evropskou unií

Ministerstvo životního prostředí

UNIVERZITA J. E. PURKYNĚ V ÚSTÍ NAD LABEM



OSVĚTOVĚ ODBORNÝ VZDĚLÁVACÍ PROGRAM V OBLASTI KYBERNETICKÉ BEZPEČNOSTI

vzdělávací akce realizovaná v rámci projektu

CZ.10.02.01/00/22_002/0000210, Aktivita KA1_B.3.10

RUR – Region univerzitě, univerzita regionu



Centrum
kybernetické
bezpečnosti

RUR - Region univerzitě, univerzita regionu
reg. č. CZ.10.02.01/00/22_002/0000210

RUR



**Naší vizí je bezpečný
kybernetický prostor**



ComSource

- Jsme ryze česká firma založená v roce 2010.
- Praha, Písek, Brno a Bratislava.
- *Networking a virtualizace.*
- *Kyberbezpečnost.*
- *Datová analytika, automatizace.*
- Čtyři desítky zaměstnanců.
- Certifikace ISO 9001, ISO 14001, ISO 20000, ISO 27001.
- *Bezpečnostní prověrka NBÚ na stupeň utajení Tajné.*
- Specializace na několik pečlivě vybraných vendorů.



ComSource partnerství



Jsme součástí týmu CSIRT (Computer Security Incident Response Team). Úkolem národního týmu CSIRT.CZ je ve spolupráci s Národním bezpečnostním úřadem reagovat, koordinovat a řešit bezpečnostní incidenty v oblasti bezpečnosti IT.



ComSource je aktivním členem české pobočky AFCEA (Armed Forces Communication and Electronics Association). Členství v této mezinárodní organizaci nám umožňuje sdílet a rozvíjet naše know-how v oblasti kybernetické bezpečnosti a ICT technologií.



ComSource je členem projektu FENIX, který vznikl v roce 2013 na půdě českého peeringového uzlu, sdružení NIX.CZ, jako reakce na intenzivní DDoS útoky, kterým toho roku čelila významná česká média, banky nebo operátoři.



Pár slov na úvod aneb proč já?



Koho vlastě chceme?

- Jedničkáře???
- Čerstvého absolventa s dvaceti lety praxe???
- Lacinou pracovní nebo pomocnou sílu???
- Někoho, kdo bude slepě plnit příkazy???
- Teoretického znalce jedné konkrétní oblasti???
- Nováčka, nad kým bude mít nadřizený převahu???
- Pracovníka do roztrhání těla, který nepřežije rok???
- Nebo ...



Koho (možná) opravdu chceme?

- Neočekáváme hotového odborníka ...
- ... ale člověka, co se umí učit, přemýšlí v souvislostech, dokáže komunikovat, nebojí se protestovat, nezhroutí se z problému, nebojí se vlastních chyb, umí eskalovat neschopnost řešit zadaný úkol, je otevřený radám nadřízených a kolegů, zvládá řízení svého vlastního času a ve vyvážení pracovního a soukromého života se pohybuje jako ryba ve vodě ...
- **Netrváme na stoprocentních znalostech a dovednostech – hledáme potenciál!** A já se třeba ptám na knížky.



Na čem by šlo zapracovat poprvé ...

- Podporovat kritickou víru v sebe sama
- Pracovat s chybou jako s prostředkem růstu
- Zapojovat komplexní úkoly aneb třeba projektová výuka
- vést k otevřené komunikaci (ano, nejprve to nejde, sám to znám)
- Ukazovat přínosy spolupráce (klidně atypicky, například dračák)
- Otevírat myšlení od toto udělej takto k navrhní a vysvětlí řešení
- Rozvíjet práci se zdroji - a ne, ani tahák není sprosté slovo
- Odpovědnost za splnění cíle i dodržení pravidel (sprosté slovo=žeton)
- Zdokonalovat schopnost tvorby dokumentace



Na čem by šlo zapracovat podruhé ...

- Teorie? Technologie? Principy!
- Kde začít s odbornými věcmi? Základy jsou nebo nejsou nutné?
- Souvislosti, souvislosti, souvislosti (HW, SW, OS ...)
- Hardware aneb skutečné rozborky
- Neopomíjet sítě – ale tak, aby to studenti chápali, **zásadní oblast**
- Matematika, fyzika (kvantový svět)
- Programátorské uvažování, algoritmizace
- Firemní procesy
- Vazba na legislativu, s IT souvisí kde co ...



Bylo to jen zamyšlení ...



Otázky?



Děkuji za pozornost

Email: marek.kocan@comsource.cz

Tel: 604 766 243

